OGGETTO: Individuazione dei dipendenti beneficiari delle indennità contrattuali previste dal contratto collettivo provinciale dei lavoratori del comparto autonomie locali area non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018.

Delibera n. 7 d.d. 11.01.2023

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso e richiamato:

- l'accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011, di seguito chiamato accordo di settore 2011;
- l'accordo di settore 2016-2018 dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni sottoscritto in data 01.10.2018, di seguito chiamato accordo di settore 2018.

Vista la deliberazione n. 99 dd 11.11.2010 della Giunta comunale, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione accordo decentrato relativo alla corresponsione delle indennità di rischio e attività disagiate".

Ricordato che i succitati accordi prevedono le indennità che possono essere corrisposte al personale dipendente.

Richiamato l'art. 178 del CEL approvato con LR 2/2018 come modificato con LR 6/2018 che stabilisce che: "Il trattamento economico fondamentale e accessorio del personale è definito dai contratti collettivi in modo da non prevedere aumenti retributivi in conseguenza di automatismi. I contratti collettivi definiscono, secondo criteri obiettivi di misurazione, i trattamenti economici accessori collegati alla produttività individuale e alla produttività collettiva, tenuto conto dell'apporto di ciascun dipendente, nonché all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.

I comuni garantiscono ai propri dipendenti parità di trattamento contrattuale e comunque trattamenti non inferiori a quelli previsti dal contratto collettivo.

Rilevato che ai fini di consentire un miglior coordinamento della squadra operai si dà atto che la squadra operai è composta da numero sette figure individuate nei dipendenti matricola 19, 22, 173, 192, 199, 205 e 206 e con il presente provvedimento si intende nominare operaio coordinatore dipendente matricola 173.

Ritenuto quindi opportuno provvedere all'individuazione dei beneficiari delle seguenti indennità:

A) indennità di coordinamento (art. 130 Accordo 2018) al dipendente matricola 173 per la responsabilità di coordinamento di un gruppo squadra operai (max € 650,00) per il periodo annuale di riferimento.

B) indennità di rischio e attività disagiate (art. 129 Accordo 2018 e Accordo decentrato: ai dipendenti matricole 19, 173, 199, 205 e 206 nell'importo di euro 800,00 ciascuno e al dipendente matricola 192 per l'attività disagiata di addetto alla discarica, oltre all'indennità per servizi cimiteriali e per servizio festivo eventualmente prestata;

C) indennità per chiamata fuori orario (art. 122 del CCPL d.d. 01.10.2018) per il personale addetto alla squadra operai che effettui prestazioni lavorative su chiamata fuori dal normale orario di servizio pari a 2 ore di lavoro straordinario per la prima ora, a 1,5 ore di lavoro straordinario per la seconda ora e per le successive è pagato il compenso per lavoro straordinario (in tal caso non si applica l'indennità di cui all'art. 123 del CCPL d.d. 01.10.2018 non viene corrisposta);

D) indennità per immediato intervento (art. 123 del CCPL d.d. 01.10.2018) per il personale addetto alla squadra operai con compiti di manutenzione stradale, non inserito in turni di

reperibilità, al quale sono affidati compiti di sorveglianza che prevedono l'immediato intervento per sgombero neve, ghiaccio o altre emergenze viene corrisposta un'indennità pari ad euro 30,00 lordi giornalieri per ogni intervento in aggiunta al salario normale o straordinario (in tal caso non si applica l'indennità di cui all'art. 122 del CCPL d.d. 01.10.2018 non viene corrisposta);

E) indennità di maneggio denaro (art. 116 Accordo 2018) ai dipendenti matricole 17, 46, 159, 185 e 191;

F) indennità mansioni rilevanti (Art. 13 Accordo 2011 e Art. 6 Accordo 2018) euro 1.600,00 al dipendente matricola 202;

G) indennità per interventi di controllo esterno per violazioni in materia edilizia e urbanistica (Articolo 13 accordo 2011) al dipendente matricola 209;

H) indennità per compiti di sorveglianza sonno (Art. 13 Accordo 2011): euro 165,00 ai dipendenti matricola 180 e 195;

I) indennità di lingua minoritaria (Art. 119 Accordo 2018) personale area non dirigenziale in possesso dell'attestato di lingua ladina;

L) indennità Ufficiale di Stato Civile e/o di Anagrafe (Art. 13 Accordo 2011): euro 330,00 al dipendente matricola 191.

Dato atto che la liquidazione delle indennità sopra citate nonché delle altre indennità eventualmente previste dal contratto collettivo e al lavoro straordinario autorizzato è di competenza del Segretario comunale.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Visto i pareri favorevoli espressi dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la squadra operai è composta da numero sette figure individuate nei dipendenti matricola 19, 22, 173, 192, 199, 205 e 206 e di nominare operaio coordinatore dipendente matricola 173
- 2) Di attribuire le seguenti indennità al personale dipendente:
 - A) indennità di coordinamento (art. 130 Accordo 2018) al dipendente matricola 173 per la responsabilità di coordinamento di un gruppo squadra operai (max € 650,00) per il periodo annuale di riferimento.
 - B) indennità di rischio e attività disagiate (art. 129 Accordo 2018 e Accordo decentrato: ai dipendenti matricole 19, 173, 199, 205 e 206 nell'importo di euro 800,00 ciascuno e al dipendente matricola 192 per l'attività disagiata di addetto alla discarica, oltre all'indennità per servizi cimiteriali e per servizio festivo eventualmente prestata;
 - C) indennità per chiamata fuori orario (art. 122 del CCPL d.d. 01.10.2018) per il personale addetto alla squadra operai che effettui prestazioni lavorative su chiamata fuori dal normale orario di servizio pari a 2 ore di lavoro straordinario per la prima ora, a 1,5 ore di lavoro straordinario per la seconda ora e per le successive è pagato il compenso per lavoro straordinario (in tal caso non si applica l'indennità di cui all'art. 123 del CCPL d.d. 01.10.2018 non viene corrisposta);
 - D) indennità per immediato intervento (art. 123 del CCPL d.d. 01.10.2018) per il personale addetto alla squadra operai con compiti di manutenzione stradale, non inserito in turni di

reperibilità, al quale sono affidati compiti di sorveglianza che prevedono l'immediato intervento per sgombero neve, ghiaccio o altre emergenze viene corrisposta un'indennità pari ad euro 30,00 lordi giornalieri per ogni intervento in aggiunta al salario normale o straordinario (in tal caso non si applica l'indennità di cui all'art. 122 del CCPL d.d. 01.10.2018 non viene corrisposta);

E) indennità di maneggio denaro (art. 116 Accordo 2018) ai dipendenti matricole 17, 46, 159, 185 e 191;

F) indennità mansioni rilevanti (Art. 13 Accordo 2011 e Art. 6 Accordo 2018) euro 1.600,00 al dipendente matricola 202;

G) indennità per interventi di controllo esterno per violazioni in materia edilizia e urbanistica (Articolo 13 accordo 2011) al dipendente matricola 209;

H) indennità per compiti di sorveglianza sonno (Art. 13 Accordo 2011): euro 165,00 ai dipendenti matricola 180 e 195;

I) indennità di lingua minoritaria (Art. 119 Accordo 2018) personale area non dirigenziale in possesso dell'attestato di lingua ladina;

L) indennità Ufficiale di Stato Civile e/o di Anagrafe (Art. 13 Accordo 2011): euro 330,00 al dipendente matricola 191.

- 3) Di dare atto che la liquidazione delle indennità sopra citate nonché delle altre indennità eventualmente previste dal contratto collettivo e al lavoro straordinario autorizzato è di competenza del Segretario comunale.
- 4) Di dare atto che la conseguente spese trova imputazione ai seguenti capitoli di PEG 90/40, 102/10, 312/20, 386/20, 722/10, 883/20, 1226/20 e 2184/20 del bilancio di previsione dell'E.F. in corso.
- 5) Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 e s.m., che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta comunale nel corso della pubblicazione ai sensi dell'art. 79 c. 5 del D.P.Reg. 1.02.2005, n. 3/L e s.m.;
 - b) ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199;
 - c) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n. 104.